

III KUNTAJOHTAMISEN TYÖRYHMÄ

Kunnat ovat keskellä muutosmyllerrystä, ns. suuria siirtymiä, jossa johtamisen merkitys korostuu entisestään. Sosiaali- ja terveystalvelujen poistuminen kuntien järjestämisvastuulta haastaa kunnat uudistamaan kokonaisuudessaan johtamisjärjestelmiään niin poliittisen kuin ammatillisen johtamisen osalta. Uudistukset antavat myös tilaisuuden ”keksiä” kunta ja sen rooli uudelleen. Johtamistyön suunta on entistä enemmän ”sisältä ulos”, kohti muuttuvia hallintasuhteita, verkostoja ja kumppanuuksia.

Johtamisessa on kysymys ihmisten, ryhmien, organisaatioiden ja verkostojen toiminnan ohjaamisesta niin, että kulloinenkin perustehtävä saadaan mahdollisimman hyvin haltuun otetuksi ja saavutetaan toiminnalle asetetut tavoitteet. Muutostilanteissa korostuu erityisesti osallistava ja vuorovaikutukseen perustuva henkilöstöjohtaminen. Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on edistää sitä, että kuntaorganisaatioilla on osaava, motivoitunut ja muutostalvyyinen henkilöstö ja hyvä työnantajapolitiikka.

Kuntajohtamisen kehittämisen tulee olla tietoon perustuvaa ja uudelle tutkimustiedolle on nyt entistä enemmän tarvetta. Kuntajohtamisen työryhmässä käsitellään laajasti kuntajohtamiseen liittyviä tutkimuspapereita niin johtamisen, johtamisjärjestelmien muutosten kuin johtajuuden näkökulmasta. Ryhmässä käsitellään kuntajohtamisen eri ulottuuksia, kuten esimerkiksi strategista johtamista, henkilöstöjohtamista, muutostalvyytämistä ja -viestintää sekä luottamushenkilöjohtamiseen ja ammattijohtamiseen ja ryhmien toimivuuteen ja työnimuun liittyviä teemoja. Myös lainsäädäntö hyvän johtamisen ja hallinnan mahdollistajana ovat työryhmän agendalla.

Työryhmän vetäjä:

Kaija Majoinen, Kuntaliitto (kaija.majoinen@kuntaliitto.fi)